

RÉFÉRENT.ES HARCÈLEMENT SEXUEL ET AGISSEMENTS SEXISTES : PRÉVENIR ET AGIR CONTRE LES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES

FORMATION EN INTER-ENTREPRISES

Cette formation s'adresse aux référent.es désigné.es par l'employeur et/ou par le CSE souhaitant acquérir les compétences et bonnes pratiques pour agir à leur niveau.

LES OBJECTIFS DE LA FORMATION

Cette formation vise à acquérir les compétences pour comprendre et identifier les situations de violences sexistes et sexuelles, connaître les responsabilités, sanctions et procédures, savoir recueillir la parole, analyser un signalement et agir à son niveau (informer, orienter et accompagner).

COMPÉTENCES À ACQUÉRIR

- Appréhender le rôle du référent.es
- Connaître le cadre légal des violences sexistes et sexuelles et discriminatoires
- Savoir cerner les frontières et identifier les situations
- Connaître les mécanismes et conséquences des violences
- Connaître la responsabilité de l'employeur (santé et sécurité), les moyens à disposition des représentants du personnel, les acteurs de prévention internes, le dispositif de signalement
- Savoir mener un entretien de première écoute, accompagner et orienter.

PROGRAMME

RÔLE DES RÉFÉRENTS

- État des lieux chiffrés des violences
- Attributions des référent.es/missions concrètes/limites (Entreprise/CSE)

CADRE LÉGAL DES VSS, MÉCANISMES ET IMPACTS

- L'agissement sexiste, le harcèlement sexuel et discriminatoire
- Les autres formes de violences sexuelles
- Les mécanismes et conséquences des violences

L'OBLIGATION DE SANTÉ ET DE SÉCURITÉ

- La responsabilité de l'employeur : obligation de prévention (Facteurs de risques, DUERP, acteurs de la prévention, dispositif de signalement) et de réaction de l'employeur
- Le rôle, les missions et outils des représentants du personnel (droits d'alerte)

RECUEIL DE LA PAROLE, ACCOMPAGNEMENT ET ORIENTATION

- Entretien de première écoute (écoute active, non jugement, posture adaptée, grille d'entretien prise de note)
- Faisceau d'indices concordants pour recueillir un récit de manière méthodique
- Orientation, et information et suites possibles données à un signalement (recadrage, enquête, formation, sanction etc.)

PÉDAGOGIE

Une pédagogie qui repose avant tout sur l'expérience de formatrices juristes expertes travaillant depuis plus de 20 ans sur la prévention et la conduite d'enquêtes en matière de VSS et des discriminations.

Nous proposons une approche à la fois :

THÉORIQUE : exposé de notions théoriques, diaporama animé, vidéo

ANCRÉE DANS LE RÉEL : présentation de cas réels, de techniques, d'outils concrets et mise en situation tenant compte des marges de manœuvre/du cadre d'action des stagiaires.

INTERACTIVE : échanges, débats, brainstorming,

INDUCTIVE : quizz, résolution d'exercices et de problèmes en petits groupes, ateliers de capitalisation d'expérience

RESPONSABILISANTE : réflexion individuelle, auto-analyse, capacité de chacun.e à questionner ses idées reçues et à s'engager

Aequality ne transmet pas ses supports pédagogiques. À l'issue de la session, nous remettons un livret électronique.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Le formateur évalue à la fin de la session les compétences acquises du stagiaire à l'aide d'un questionnaire.

Cette évaluation est complétée par un bilan de l'animateur sur les acquis individuels et le déroulement de la session.

Par ailleurs, chaque stagiaire peut s'exprimer sur le contenu de la séance et sur son animation grâce à nos fiches de satisfaction.


 **1 JOURNÉE**

POUR VOUS INSCRIRE, CONTACTEZ-NOUS : CONTACT@AEQUALITY.FR

 **NIVEAU**
Initiation/Maîtrise

 **LIEU**
PARIS 10^{ème}


 **FORMAT**
PRÉSENTIEL
6 à 8 pers. maximum

 **PUBLIC**
Référént.es harcèlement sexuel et agissements sexistes (employeur/CSE)

 **PRÉREQUIS**
Aucun

 **DURÉE**
7H

 **DÉLAI D'ACCÈS**
6 semaines

 **TARIF**
Nous vous invitons à envoyer un mail à contact@aequality.fr afin de recevoir une devis

 **RECONNAISSANCE**
Attestation de formation



ACCESSIBILITÉ

Aequality dispense des formations chez ses clients qui sont chargés de garantir l'accessibilité aux personnes en situation de handicap.

Pour toute question, vous pouvez nous contacter à contact@aequality.fr ou au **06 81 35 69 79**



aequality

45 rue Damrémont - 75018 Paris
T. (+33) 06 81 35 69 79

RÉFÉRENT.ES HARCÈLEMENT SEXUEL ET AGISSEMENTS SEXISTES : PRÉVENIR ET AGIR CONTRE LES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES

FORMATION EN INTER-ENTREPRISES

Cette formation s'adresse aux référent.es CSE souhaitant acquérir les compétences et bonnes pratiques pour agir à leur niveau.

LES OBJECTIFS DE LA FORMATION

Cette formation vise à acquérir les compétences pour comprendre et identifier les situations de violences sexistes et sexuelles, connaître les responsabilités, sanctions et procédures, savoir recueillir la parole, analyser un signalement et agir à son niveau (informer, orienter et accompagner).

COMPÉTENCES À ACQUÉRIR

- Appréhender le rôle du référent.es
- Connaître le cadre légal des violences sexistes et sexuelles et discriminatoires
- Savoir cerner les frontières et identifier les situations
- Connaître les mécanismes et conséquences des violences
- Connaître la responsabilité de l'employeur (santé et sécurité), les moyens à disposition des représentants du personnel, les acteurs de prévention internes, le dispositif de signalement
- Savoir mener un entretien de première écoute, accompagner et orienter.

PROGRAMME

RÔLE DES RÉFÉRENTS

- État des lieux chiffrés des violences
- Attributions des référent.es/missions concrètes/limites (Entreprise/CSE)

CADRE LÉGAL DES VSS, MÉCANISMES ET IMPACTS

- L'agissement sexiste, le harcèlement sexuel et discriminatoire
- Les autres formes de violences sexuelles
- Les mécanismes et conséquences des violences

L'OBLIGATION DE SANTÉ ET DE SÉCURITÉ

- La responsabilité de l'employeur : obligation de prévention (Facteurs de risques, DUERP, acteurs de la prévention, dispositif de signalement) et de réaction de l'employeur
- Le rôle, les missions et outils des représentants du personnel (droits d'alerte)

RECUEIL DE LA PAROLE, ACCOMPAGNEMENT ET ORIENTATION

- Entretien de première écoute (écoute active, non jugement, posture adaptée, grille d'entretien prise de note)
- Faisceau d'indices concordants pour recueillir un récit de manière méthodique
- Orientation, et information et suites possibles données à un signalement (recadrage, enquête, formation, sanction etc.)

PÉDAGOGIE

Une pédagogie qui repose avant tout sur l'expérience de formatrices juristes expertes travaillant depuis plus de 20 ans sur la prévention et la conduite d'enquêtes en matière de VSS et des discriminations.

Nous proposons une approche à la fois :

THÉORIQUE : exposé de notions théoriques, diaporama animé, vidéo

ANCRÉE DANS LE RÉEL : présentation de cas réels, de techniques, d'outils concrets et mise en situation tenant compte des marges de manœuvre/du cadre d'action des stagiaires.

INTERACTIVE : échanges, débats, brainstorming,

INDUCTIVE : quizz, résolution d'exercices et de problèmes en petits groupes, ateliers de capitalisation d'expérience

RESPONSABILISANTE : réflexion individuelle, auto-analyse, capacité de chacun.e à questionner ses idées reçues et à s'engager

Aequality ne transmet pas ses supports pédagogiques. À l'issue de la session, nous remettons un livret électronique.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Le formateur évalue à la fin de la session les compétences acquises du stagiaire à l'aide d'un questionnaire.

Cette évaluation est complétée par un bilan de l'animateur sur les acquis individuels et le déroulement de la session.

Par ailleurs, chaque stagiaire peut s'exprimer sur le contenu de la séance et sur son animation grâce à nos fiches de satisfaction.

 **1 JOURNÉE**

POUR VOUS INSCRIRE, CONTACTEZ-NOUS : CONTACT@AEQUALITY.FR

 **NIVEAU**
Initiation/Maîtrise

 **LIEU**
PARIS 10^{ème}


 **FORMAT**
PRÉSENTIEL
6 à 8 pers. maximum

 **PUBLIC**
Référént.es harcèlement sexuel et agissements sexistes (CSE)

 **PRÉREQUIS**
Aucun

 **DURÉE**
7H

 **DÉLAI D'ACCÈS**
6 semaines

 **TARIF**
Nous vous invitons à envoyer un mail à contact@aequality.fr afin de recevoir une devis

 **RECONNAISSANCE**
Attestation de formation



ACCESSIBILITÉ

Aequality dispense des formations chez ses clients qui sont chargés de garantir l'accessibilité aux personnes en situation de handicap.

Pour toute question, vous pouvez nous contacter à contact@aequality.fr ou au **06 81 35 69 79**



aequality

45 rue Damrémont - 75018 Paris
T. (+33) 06 81 35 69 79